



# DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBERINNEN UND BEWERBER

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

## 1 WER IST FÜR DIE DATENVERARBEITUNG VERANTWORTLICH?

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrecht ist die

### **BooleWorks GmbH**

Radlkoferstraße 2  
81373 München  
Deutschland

E-Mail: [info@booleworks.com](mailto:info@booleworks.com)

Datenschutzverantwortlicher ist:

Dr. Christoph Zengler; [christoph.zengler@booleworks.com](mailto:christoph.zengler@booleworks.com)

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum unserer Internetseite:

<http://www.booleworks.com>

## 2 WELCHE DATEN VON IHNEN WERDEN VON UNS VERARBEITET? UND ZU WELCHEN ZWECKEN?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

## 3 AUF WELCHER RECHTLICHEN GRUNDLAGE BASIERT DAS?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber		Version 1.0
INTERN	Seite 1/3	Freigegeben



Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

#### **4 WIE LANGE WERDEN DIE DATEN GESPEICHERT?**

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten in die Personalakte überführt.

#### **5 AN WELCHE EMPFÄNGER WERDEN DIE DATEN WEITERGEGEBEN?**

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Geschäftsführung gesichtet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Ihre Daten behandeln wir selbstverständlich vertraulich. Wir übermitteln Daten grundsätzlich nicht an Dritte. Eine Ausnahme hiervon besteht nur in Einzelfällen bei entsprechenden gesetzlichen Verpflichtungen zur Übermittlung von Daten.

#### **6 AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG ODER PROFILING**

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling statt.

#### **7 WO WERDEN DIE DATEN VERARBEITET?**

Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

#### **8 IHRE DATENSCHUTZRECHTE**

Als betroffene Person haben Sie das Recht auf Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung unrichtiger Daten oder auf Löschung, sofern einer der in Art. 17 DSGVO genannten Gründe vorliegt, z.B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden. Es besteht zudem das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, wenn eine der in Art. 18 DSGVO genannten Voraussetzungen vorliegt, ein Widerspruchsrecht, wenn die Voraussetzungen des Art. 21 DSGVO gegeben sind und in den Fällen des Art. 20 DSGVO das Recht auf Datenübertragbarkeit.

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber		Version 1.0
INTERN	Seite 2/3	Freigegeben



Sofern Sie uns eine Einwilligung für bestimmte Datenverarbeitungen erteilt haben, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung bis zum Zeitpunkt des Widerrufs hiervon berührt wird. Wir verarbeiten die betreffenden Daten dann nicht mehr. Bitte richten Sie Ihren Widerruf postalisch an die.

Als betroffene Person haben Sie zudem das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen verstößt. Das Beschwerderecht kann insbesondere bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts oder Ihres Arbeitsplatzes oder des Ortes des mutmaßlichen Verstoßes geltend gemacht werden.

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber		Version 1.0
INTERN	Seite 3/3	Freigegeben